

PRANEŠIMAS SPAUDAI 2024-12-12

CVBANKAS.LT PRISTATO DIRBTINIO INTELEKTO ĮRANKĮ, PADEDANTĮ SPARČIAU IR TIKSLIAU ATRINKTI TINKAMESNIUS KANDIDATUS

Naujoji technologija leidžia darbdaviams greičiau susitelkti į geriausiai pozicijai tinkančius darbo ieškančiuosius, supaprastindama pirminį atrankos etapą.

Inovacija Lietuvos darbo rinkoje

CVbankas.lt žengia svarbų žingsnį į priekį – pristato integruotą dirbtinio intelekto sprendimą, kuris atsižvelgdamas į skelbimo kriterijus, automatiškai specialiu žymėjimu paryškina pagal reikalavimus labiau tinkamus kandidatus. Ši funkcija gali tapti nauju atrankos standartu, kuris padės darbdaviams efektyviau pasiekti geriausius rinkos talentus.

„Mūsų tikslas – kad darbdaviai greitai pasiektų jiems tinkamiausius kandidatus ir galėtų daugiau laiko skirti kokybiškam bendravimui, – sako CVbankas.lt portalo vadovas Tomas Toleikis. Šiandieninis dirbtinio intelekto sprendimas yra pirmasis žingsnis, o ateityje planuojame jį tobulinti ir kurti naujas funkcijas, padėsiančias visiems darbo rinkos dalyviams susitikti dar sklandžiau.“

Palengvinamas personalo specialistų darbas

Naujoji sistema nesiekia pakeisti personalo specialistų – ji skirta palengvinti jų darbą. Dirbtinio intelekto įrankis greitai atranka perspektyvius CV, tad atrankos profesionalai gali skirti daugiau dėmesio asmeniniam kontaktui, motyvacijos vertinimui ir kultūriniam suderinamumui, užuot skyrę daug laiko šimtų CV peržiūrai.

Paprasta ir prieinama visiems CVbankas.lt klientams

Naująją dirbtinio intelekto funkciją gali naudotis visi CVbankas.lt klientai be papildomų mokesčių. Iš karto peržiūrint kandidatų sąrašą, dirbtinio intelekto atrinkti darbo ieškančiųjų CV ženklina specialiomis žymomis: „Vertas dėmesio“ – tai kandidatas, turintis perspektyvių kompetencijų atitinkamai pozicijai, o „TOP kandidatas“ – pasiūlymą labiausiai atitinkantis specialistas. Tokiu būdu personalo specialistai gali greičiau pastebėti tinkamiausius kandidatus ir daugiau laiko skirti jų įvertinimui ir pokalbiui.

Pažangus technologinis pagrindas

Sistema veikia keliais etapais. Pirmiausia panaudojamas didysis kalbos modelis (angl. Large Language Model, LLM), kuris įsigilina į CV ir darbo skelbimo turinį, suvokia jų kontekstą bei prasmę ir suformuoja struktūruotą, geriau palyginamą duomenų versiją. Po to pritaikomas atskiras modelis, įvertinantis, kiek kandidato patirtis ir gebėjimai dera su konkrečia darbo pozicija. Dėl to atitiktis nustatoma net ir be akivaizdžių bendrų raktažodžių.

Ateities perspektyvos: daugiau tikslumo ir naujos galimybės

CVbankas.lt šią naują vertina kaip pradžią. Ateityje planuojama tobulinti atitikimo nustatymo tikslumą, atsižvelgti į įvairius papildomus kriterijus. Taip pat ketinama kurti naujas funkcijas, kurios rekomenduos darbo ieškantiesiems tinkamiausius skelbimus, o darbdaviams – jų poreikius geriausiai atitinkančius kandidatus iš CV duomenų bazės. Tai leis dar labiau skatinti efektyvų ir sklandų darbo rinkos dalyvių bendradarbiavimą.

Kontaktinis asmuo:

Tomas Toleikis

Portalo CVbankas.lt vadovas

+37067549567

tomas@balticclassifieds.com